

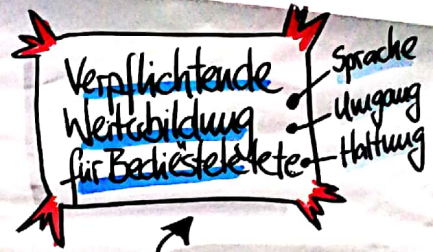
# RESSOURCEN



Menschen haben ähnliche Bedürfnisse!



Entdeckungsreise + aktive Suche nach Gemeinsamkeiten



Wir müssen etwas dafür tun, damit sich alle wohlfühlen können... dass sich diese Vielfalt leben lässt... es ist unsere Pflicht!



mussten Stud. Deutsch sprechen?

bietet engl. Studiengänge an.

Widersprüche sind nicht immer auflösbar!

## Diversität



fachlichkeit  
Kulturen + Länder  
Alter  
Lebensphase

Biografie  
Erwartungen  
Geschlecht

Erfahrungen  
Einschränkung

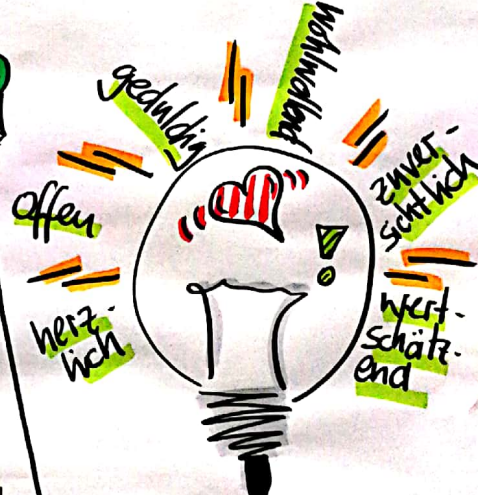
Bildungssozialisation  
Lern- und Lehrsystem

Personl.keit  
Rollenverständnis



- int. kitchen
- kitchen run
- Sprachtandems
- ISWi
- WE FOR YOU
- Events + Partys
- Kulturvereine
- kulinarischer Kulturaustausch

Das haben wir schon!



Die größte Gemeinsamkeit ist ihre Verschiedenheit...

# Campus-Familie

Was tut unserer Gemeinschaft gut?



- braucht Verständigung
- braucht kreative Prozesse
- ist eine Erscheinung
- ist medial gesteuert
- ist kontextabhängig
- ist relativ
- ist eine polit. Lücke / Feld
- ist ein Prozess - kein Zustand
- braucht Zeit

Tradition Anspruch Werte Kultur

Wir dürfen nicht vergessen wieder zurück ins Leben zu gehen!

Meinungen zulassen und verstehen wollen

An welcher Stelle sind wir im Prozess?



Das ist das, was ist... das Leben

# Diversität

Religion Sprache Aussehen Einschränkung Bildungssozialisation

Veranstaltung für KollegInnen mit:

- Angsten
- Sorgen
- Nöten
- Widerständen

Wes soll das denn modernisieren?  
Kommt da jemand?

Nachteilsausgleich - Gleichstellung - Inklusion

Wer hat den größten Bedarf, das Diversität ein Thema ist?



WERT

respektvoll - menschlich - wohlwollend

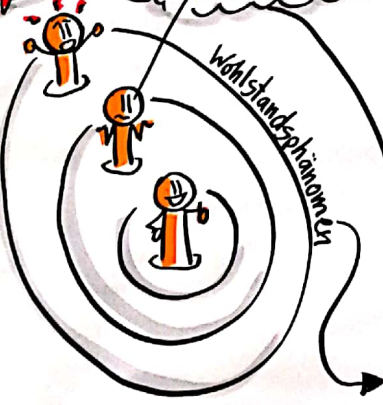
Sicherheit  
Zuverlässigkeit  
Anerkennung  
Lernbereitschaft  
Zufriedenheit  
Akzeptanz  
Individualität  
Menschlichkeit  
Kreativität  
Achtsamkeit

ges. Beitrag leisten  
Zufriedenheit  
Positive Außenwirkung  
Teilnahme Funktion. Systems sein  
Talentförderung  
Wirksam sein  
Teilnahme  
Selbstverwirklichung  
Respektvoller Umgang

Nutzen!

einfach einheitlich

Schneidet nach Stabilität + Sicherheit + Orientierungen...



... eigentlich dürfen wir die Grenzen nicht denken...  
jede Grenze beschreibt einen Übergang

Was könnte ich gewinnen?  
Was habe ich zu verlieren?

aufgesetzt  
umgesetzt  
geteilt

Wie sollte das Thema in der Universität aufgesetzt werden

An Grenzen geht es um Bewusstsein in den Grenzen

Motivation:  
\* Defizitmotiv.  
\* Hin zum Motiv.  
\* Bedarfsmotiv.

Wir haben wenig Sicherheiten, dass es funktioniert...

Akzeptanz anderer:  
\* Fachrichtungen  
\* Denkweisen  
\* Kulturen

Umgang mit BUNTHEIT ist entw. bedürftig!

Wie können wir die Lehrenden erreichen?

Grenzen in der Haltung schaffen verschiedenen Umgang.



### Kompetenzen

- Kultursensibilität
- Perspektivwechsel
- Bewusstsein / Selbstreflexion
- interkulturelles Wissen



**Haltung**  
...leben und leben lassen.

- akzeptieren
- tolerieren
- neugierig sein
- verstehen wollen
- lernbereit sein
- Kritisch bleiben

Toleranz + Offenheit

Wehren gegen Intoleranz

PARADOX

Politische Diversität  
EXTREME DOKTRIN  
MISSIONIEREN  
ABWERTEN  
MARKETING

gelebte Diversität

tägliche Normalität

Wodurch erzeugen wir Bewertungen + Abgrenzungen?



Bildung & Kompetenz

Alter

kuweit  $\hat{=}$  vielfältig  $\hat{=}$  normal  $\hat{=}$  akzeptieren

# Diversität

- Persönlichkeit
- Interessen
- Religion
- Gender
- Herkunft
- Kultur
- Soz. Status

...für junge Menschen... selbstverständlich  
...für ältere Menschen... erfordert mehr UMDENKEN

Wir müssen selber divers sein, um Diversität zu leben!

...seid ihr doch!



Anstrahlung unserer Uni schafft Interesse bei diversen Menschen

Austausch Begegnung



Campusfamilie: welches Wertesystem besitzt und leben wir?

Generations  
Geschlechter  
Frauenquote  
Denkweisen  
Begegnungen

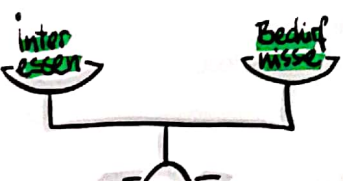
**BASIS** für eine diverse Gemeinschaft

Veränderungen sind unsicheres Gebiet...  
GRUNDBEDÜRFTNIS Sicherheit herstellen

gemeinsame Erlebnisse + Erfahrungen

Bereicherung Sicherheit & Vertrauen

Balancen



Haltung



- akzeptieren kultureller Verhaltensweisen und Umgangsformen
- offen + neugierig
- gelassen sein
- rücksichtsvoll

alle Besonderheiten: JA

Alle Bedürfnisse: NEIN

Wie ertrage ich Menschen die ich herztlich willkommen heißen möchte?

Keine Toleranz der Intoleranz

Freude und Glück an der Vielfalt!

gesicherte Prozesse sind zu straff

Bei Eingriffen stellt die Natur selber wieder eine Balance her!

Natur ist immer divers!

Vertrauen in den natürlichen Prozess

herausragende Eigenschaft einer Universität

Zusammenarbeit diverser Teams schafft bessere Ergebnisse!

# Diversität

- Sozialisation
- Kultur
- Alter
- Herkunft
- Fachlichkeit
- Kompetenz
- Religion
- Sexualität

Chancen + Risiken

...hat keine GRENZEN

Darin sind wir uns ähnlich

Diversität vs. Individualität (Identität)

Völkerverständigung & Vorbildfunktion

Wie gestalten wir eine diverse Zukunft?

Wie gehen wir mit Sorgen, Ängsten und Vorbehalten um?

Wie schaffen wir Normalität und einen selbstverständlichen Umgang?

Unterschiede können ausgehalten werden, wenn es etwas gemeinsames gibt!

# WERTE

- weltoffen
- friedlich
- achtsam
- gleichberechtigt
- Wissen weitergeben
- soziales Engagement
- wirksam sein
- Wertschätzend
- Kompromisbereit
- empathisch sein

Erfahrungen  
Essen  
Nutzen  
MENSCHLICH

Können Entwicklungen durch gesetzliche Schnittstellenregelungen forciert werden oder dürfen die sich allein entwickeln?

WISSEN & VERSTEHEN schafft die Bereitschaft divers zu handeln

offene Angebote

Kulturelle Begegnung

persönl. Kontakt

gemeinsame Veranstaltungen

Trainings

gegenseitiges Interesse

